ESSEC
BUSINESS SCHOOL

L'ALTERNANCE À L'ESSEC BUSINESS SCHOOL

UNE OFFRE SUR MESURE

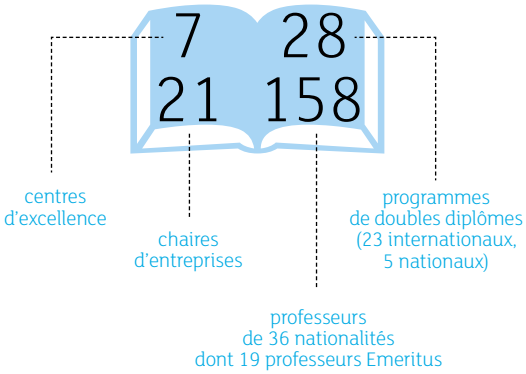
L'esprit pionnier

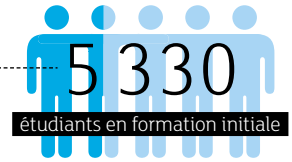
ESSEC Business School, L'Esprit Pionnier

4
campus : Cergy, Paris-La Défense, Singapour et Rabat

2 000
diplômes délivrés chaque année, dont 1 600 de niveau Master

182
universités partenaires dans 45 pays

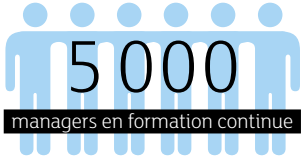




31 %
d'étudiants internationaux

96
nationalités représentées

+100
associations étudiantes



Plus de 700
entreprises partenaires de la pédagogie et du recrutement

CRÉÉE EN 1907, ESSEC BUSINESS SCHOOL EST UNE INSTITUTION ACADÉMIQUE D'EXCELLENCE QUI S'EST, TOUT AU LONG DE SON HISTOIRE, ILLUSTRÉE PAR SON ESPRIT PIONNIER.

En formation initiale comme en formation continue, **l'ESSEC propose une large gamme de programmes** à tous ceux qui souhaitent vivre une expérience d'apprentissage hors du commun, fortifier leurs talents, exprimer leur leadership et devenir des managers de haut niveau.

Institution séculaire, forte d'un large réseau d'entreprises et d'institutions académiques en France et partout dans le monde, l'ESSEC fait le choix de fonder son développement sur trois principes : **l'innovation, l'implication et l'internationalisation** qui constituent les trois axes de la stratégie ESSEC 3i tournée vers 2020.

Institution irriguée par la recherche et engagée dans une ambitieuse politique d'alliances avec des institutions de premier rang, **l'ESSEC a le souci constant de confronter ses étudiants à des savoirs de pointe, au croisement des disciplines, et de les faire bénéficier des dernières technologies.**

Marquée par une profonde tradition humaniste, l'ESSEC a fait du lien entre vie économique et société un sujet majeur de recherche mais aussi un enjeu fondamental de la formation de managers responsables. Par là même, l'ESSEC affirme **la nécessité de mettre l'innovation, le savoir et la création de valeur au service de l'intérêt général.**

Avec des étudiants originaires de 96 pays, un corps professoral très largement international et une implantation en Asie-Pacifique depuis 2005, **l'ESSEC est une institution internationale et multiculturelle.** Cette internationalisation se renforce avec un nouveau campus à Singapour, une implantation à Rabat au Maroc et des projets de développement en Afrique et en Amérique latine.

Les trois axes de l'ESSEC – l'innovation, l'implication et l'internationalisation - forgent la philosophie pédagogique, commune à l'ensemble des programmes : **accompagner chaque étudiant tout au long d'un parcours de formation tourné vers la conquête de sa liberté.** Étudier à l'ESSEC, c'est dessiner son propre chemin vers l'avenir et intégrer une communauté solidaire de 47 000 diplômés à travers le monde !

Bienvenue à l'ESSEC !

FT
FINANCIAL TIMES

International Rankings
Business Education 2016-2017

#3 Master of Science in Management

#3 Master in Finance

#18 Executive Education Programs

Édito

En 1993, l'ESSEC Business School, fidèle à son esprit pionnier, est l'une des premières écoles de management à proposer à ses étudiants la voie de l'apprentissage. Que de chemin parcouru depuis : plus de 5 000 étudiants formés par cette voie, plus de 1 000 entreprises ou organisations ayant accueilli des étudiants-apprentis, une extension aux différents programmes de l'école. Peu à peu l'apprentissage s'impose auprès des entreprises et le mot même se trouve revalorisé dans l'inconscient collectif. Ainsi, dans une enquête de mai-juin 2012, 83 % des maîtres d'apprentissage accueillant des étudiants de l'ESSEC Business School se déclarent prêts à embaucher un nouvel apprenti. Dans une enquête parallèle, 88 % des étudiants-apprentis sont très satisfaits ou satisfaits de leurs missions, et 77 % des responsabilités qui leur sont confiées. Depuis 20 ans, l'ESSEC Business School n'a de cesse de développer l'alternance, convaincue de la synergie entre institution académique et entreprise pour la formation des futurs managers en s'appuyant sur le tutorat, un double accompagnement du jeune par un professionnel expert du métier et un tuteur école (professeur ou alumni de l'École) dans une pédagogie expérientielle.

Pour l'entreprise c'est la possibilité :
- de gérer prévisionnellement les ressources humaines ;
- d'enrichir les équipes opérationnelles ou fonctionnelles par l'arrivée de jeune, à fort potentiel, compétents et motivés ;
- d'accéder à des profils variés et d'engager une relation à long terme avec l'ESSEC et son corps professoral ;
- de participer à la formation de futurs managers et d'influencer.

Pour l'étudiant, le choix de l'alternance permet :
- le développement en situation professionnelle de compétences (savoir-faire, aptitudes et attitudes) nécessaires à l'exercice de son futur métier ;
- la mise en pratique immédiate des concepts théoriques et des connaissances acquises à l'école ;
- un double encadrement par le biais du tutorat ;
- une aide financière par une prise en charge des coûts de formation.

Le constat est unanime et confirmé, année après année ; entreprises et étudiants sont toujours plus nombreux à choisir cette filière d'excellence, enracinée dans une tradition millénaire, voie d'accès et d'insertion pour tous aux métiers de haute technicité dans une relation gagnant-gagnant.

Michel GORDIN

Directeur Exécutif
du CFA CCIV ESSEC

Descriptif des programmes

ESSEC GLOBAL BBA
(Bachelor in Business Administration)

Une formation initiale généraliste en 4 ans accessible sur concours après le baccalauréat, ayant pour objectif de former de futurs managers désireux de poursuivre une carrière internationale.

Les points forts :
- un diplôme de Bachelor in Business Administration, standard d'accès à la vie professionnelle internationalement reconnu ;
- une forte ouverture internationale : tous les étudiants partent au minimum pour deux semestres d'études dans deux pays différents et parlent au moins 3 langues.

L'ESSEC Grande École

Une formation initiale généraliste grade Master ayant pour objectif la formation de dirigeants d'entreprise et des managers de demain.

Elle se compose :
- d'un premier cycle Bachelor accessible sur concours aux étudiants issus de classe préparatoire ;
- d'un deuxième cycle Master of Science accessible aux étudiants issus du Bachelor, aux étudiants français ou étrangers admis sur titres et aux étudiants admis sur expérience.

Les points forts :
- un diplôme de Master of Science in Management reconnu classé mondialement et enregistré au RNCP ;
- un cursus visant à développer les capacités d'innovation et d'entrepreneuriat en prônant l'ouverture d'esprit, le travail d'équipe, la liberté pédagogique et la responsabilisation des étudiants issus de tous les continents ;
- une expérience professionnelle d'au moins 18 mois, et une expérience internationale de 9 mois ;
- le développement d'une vision à long terme sur des questions de société à la lumière de la diversité culturelle.

© Alexandre Delanaud Argento

© Les Chics Types

Les Mastères Spécialisés de l'ESSEC

Des formations spécialisées (Droit des Affaires Internationales et Management, Gestion des Achats Internationaux) accessibles après une procédure sélective. Elles ont pour objectifs l'acquisition d'une double compétence dans une fonction ou dans un secteur d'activité pour lesquels les entreprises affichent un réel besoin.

Les points forts :
- des titres de niveau I enregistrés au Répertoire National des Certifications Professionnelles pour le MS DAIM et le MS GAI ;
- l'acquisition et la mise en œuvre d'une double compétence ;
- une exposition internationale liée à la multi-culturalité des étudiants et aux séminaires se déroulant à l'étranger.

Le MBA in Hospitality Management (IMHI)

Une formation à orientation professionnelle qui a pour but de former des cadres qui travailleront dans le secteur hôtelier au sens large (immobilier, conseil, développement, e-commerce, hôtels, restaurants, sièges…). Accessible sur concours aux étudiants de niveau Bac+3 ayant au minimum un an d'expérience professionnelle.

Les points forts :
- un diplôme reconnu comme l'une des formations phare de ce secteur ;
- toutes les disciplines enseignées sont appliquées à l'hôtellerie ;
- un enseignement en anglais par des professeurs et des professionnels internationaux ;
- un cursus exigeant : sur un rythme intensif ;
- une forte ouverture internationale : 40 % d'étudiants internationaux, un réseau de 1500 alumni réparti sur l'ensemble de la planète.

L'offre d'alternance à l'ESSEC

	BBA	ESSEC	MS DAIM	MS GAI	IMHI
Contrat d'apprentissage	X	X	X	X	X
Durée	24 mois	24 mois	12 à 15 mois	12 à 15 mois	24 mois

ESSEC GLOBAL BBA

Contrat d'apprentissage de 24 mois lors des deux dernières années d'études (3e et 4e année).

• Le Programme

Le cursus de quatre ans présente un tronc commun de quatre semestres où sont enseignées des matières fondamentales de gestion, mais également des cours à dimension internationale : géopolitique, commerce international, comptabilité anglo-saxonne...

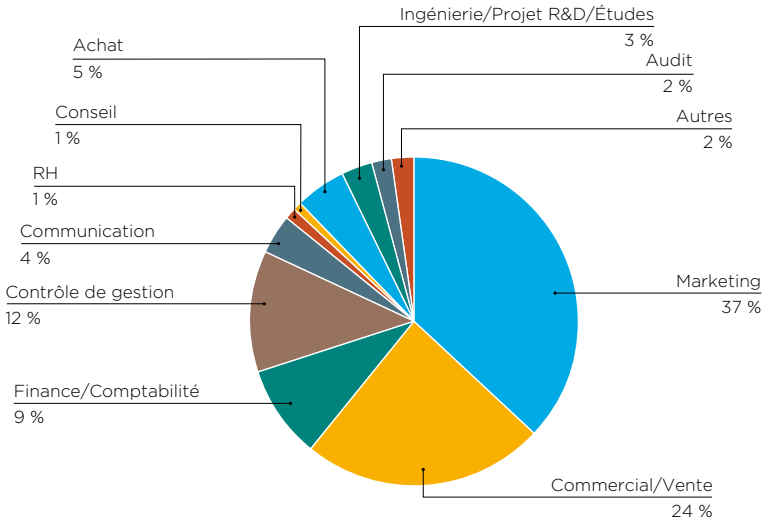
▸ Effectif :
110 places

▸ Coût de la formation
2017-2018
11 953 euros par an

Le profil de la promotion :

- 78 % BAC avec mention dont 33 % avec mention très bien ;
- 54 % BAC S, 44 % BAC ES et 2 % autres ;
- 61 % d'étudiants venant de Paris - île de France, et 39 % de province ou de l'étranger ;
- Une moyenne d'âge de 20 ans.

Les missions confiées à nos apprentis en 2015 :



Le calendrier **

De janvier à août	De septembre à décembre*	De janvier à août	De septembre à décembre
Temps plein en entreprise	Échange universitaire	Temps plein en entreprise	Temps plein à l'ESSEC
Semestre 6	Semestre 7	Semestre 8	Semestre 9

* En fonction des dates des échanges universitaires, confirmées fin juin.
** Les semaines de vacances scolaires sont passées en temps plein en entreprise ou en congés payés.

L'ESSEC GRANDE ÉCOLE

Contrat d'apprentissage de 24 mois pour les étudiants en période Master of Science (MSc) (2e - 3e année d'école)

• Le Programme

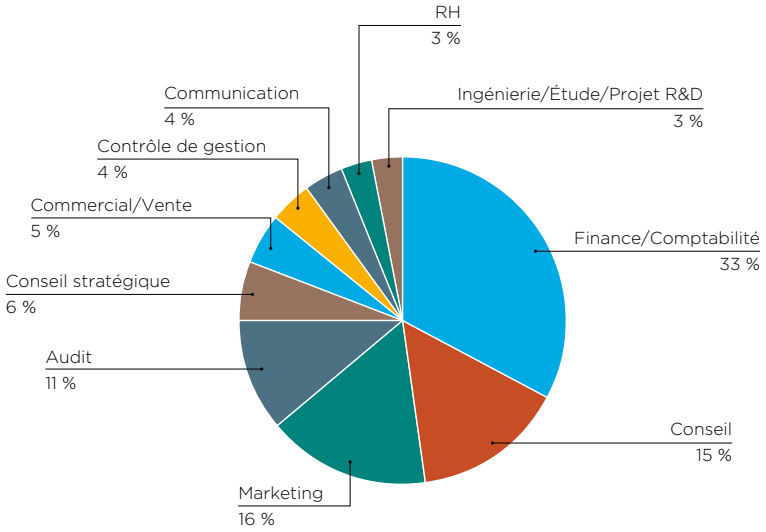
Formation d'excellence sur environ 4 ans, la Grande École offre une pédagogie unique qui privilégie la diversité et la liberté de choix. Son programme allie l'alternance de choix académiques et d'expériences professionnelles en France et à l'international. Chaque étudiant est ainsi l'entrepreneur de son parcours professionnel et personnel.

- Effectif en apprentissage : *220 places soit 25 à 30 % d'une promotion*
- Coût de la formation 2017-2018 : *20 078 euros par an*

Le profil de la promotion :

- 60 % d'admis sur concours à la fin des classes préparatoires ;
- 20 % d'admis sur titres français (ingénieurs, Sciences Po, juristes ; pharmaciens, médecins, littéraires, économistes) ;
- 20 % d'admis sur titres internationaux ;
- Une moyenne d'âge de 22 ans.

Les missions confiées à nos apprentis en 2015 :



*Le calendrier d'alternance**

Démarrages possibles* :**
- Janvier
- Avril
- Juillet
- Octobre

T1 T2 T3 T4 — ALTERNANCE HEBDOMADAIRE

T1 T2 T3 T4 — ALTERNANCE TRIMESTRIELLE

T1 T2 T3 T4 — ALTERNANCE SEMESTRIELLE

*En cours de contrat et à chaque début de trimestre, il est possible de changer le rythme d'alternance, avec accord des deux parties.

**Les semaines de vacances scolaires sont passées à temps plein en entreprise ou en congés payés. Toutefois, le programme peut proposer des cours électifs en semaine bloquée pendant ces périodes. Le suivi de ces cours ne peut être alors considéré comme une période de congés payés.

LE MS DAIM*

MASTÈRE SPÉCIALISÉ DROIT DES AFFAIRES INTERNATIONALES ET MANAGEMENT

Contrat d'apprentissage de 12 à 15 mois

• Le Programme

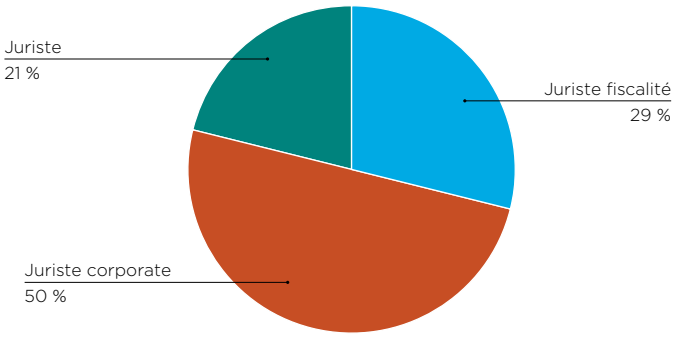
Une formation de 15 mois, centrée sur les interactions entre le droit international des affaires, les domaines fonctionnels de la gestion des entreprises (finance, comptabilité, marketing, stratégie) et le développement personnel de l'étudiant.

- Effectif en apprentissage : *26 places*
- Coût de la formation 2017-2018 : *21 325 euros*

Le profil des promotions :

- 85 % des étudiants sont juristes ou avocats ;
- 15 % sont diplômés en gestion, économie ou sciences politiques ;
- ils ont une forte orientation internationale (études ou expérience professionnelle à l'étranger) et maîtrisent la langue anglaise ;
- une moyenne d'âge de 24 ans ;
- 7 % des étudiants ont une expérience professionnelle ;
- 15 % sont étrangers.

Les missions confiées à nos apprentis en 2015 :



*Le calendrier d'alternance***

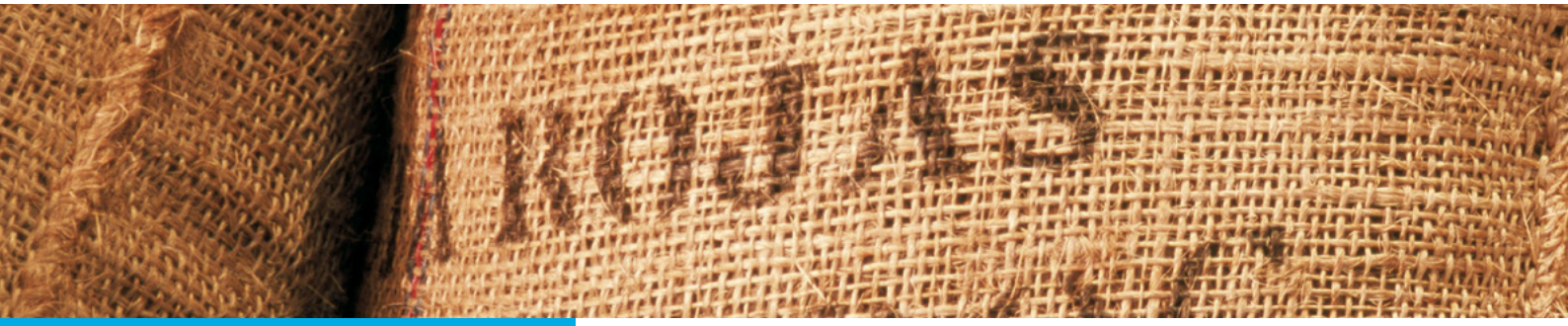
De septembre à fin décembre	De janvier à mars	D'avril à fin décembre
Temps plein à l'ESSEC	Alternance hebdomadaire 2 jours par semaine en entreprise (le jeudi et le vendredi)	Temps plein en entreprise

* Titre enregistré au RNCP par un arrêté du 5 avril 2012, publié au JO du 14 avril 2012 sous le libellé « Manager des affaires juridiques et financières internationales ».

** Les semaines de vacances scolaires sont passées en temps plein en entreprise ou en congés payés.

LE MS GAI*

MASTÈRE SPÉCIALISÉ GESTION DES ACHATS INTERNATIONAUX



Contrat d'apprentissage de 12 à 15 mois

• Le Programme

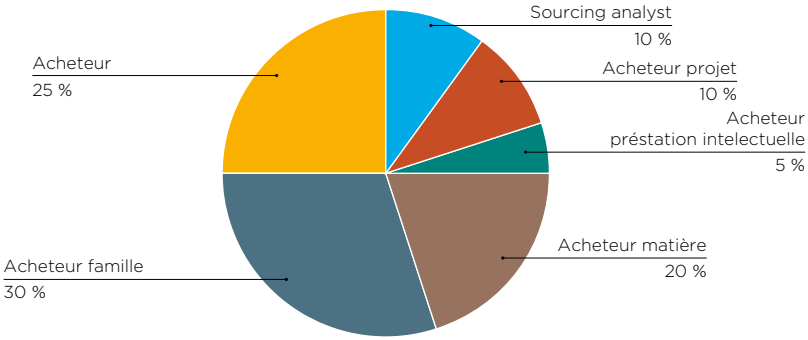
Une formation de 15 mois centrée sur les compétences managériales, techniques et comportementales adaptées au métier d'acheteur international.

- Effectif en apprentissage : *20 places*
- Coût de la formation 2017-2018 : *21 326 euros*

Le profil de la promotion :

- 50 % d'ingénieurs et de scientifiques ;
- 45 % d'étudiants en économie/gestion ;
- 5 % de juristes ou diplômés en sciences politiques ;
- une moyenne d'âge de 24 ans ;
- en moyenne, 20 % des étudiants ont une expérience professionnelle ;
- près de 12 % d'étudiants internationaux.

Les missions confiées à nos apprentis en 2015 :



*Le calendrier d'alternance***

De septembre à fin décembre	De janvier à juin	De juillet à fin décembre
Temps plein à l'ESSEC	2 semaines début janvier et ensuite 5 jours de cours toutes les 3 semaines	Temps plein en entreprise

* Titre enregistré au RNCP par un arrêté du 22 janvier 2013, publié au JO du 5 mars 2013 sous le libellé « Manager des achats internationaux ».

** Les semaines de vacances scolaires sont passées en temps plein en entreprise ou en congés payés.

LE MBA IN HOSPITALITY MANAGEMENT (IMHI)*

Contrat d'apprentissage de 24 mois

• Le Programme

Toutes les disciplines enseignées sont appliquées à l'hôtellerie et dispensées en anglais.
Le programme en 2 ans vise à développer des futurs cadres de l'industrie hôtelière et des services.

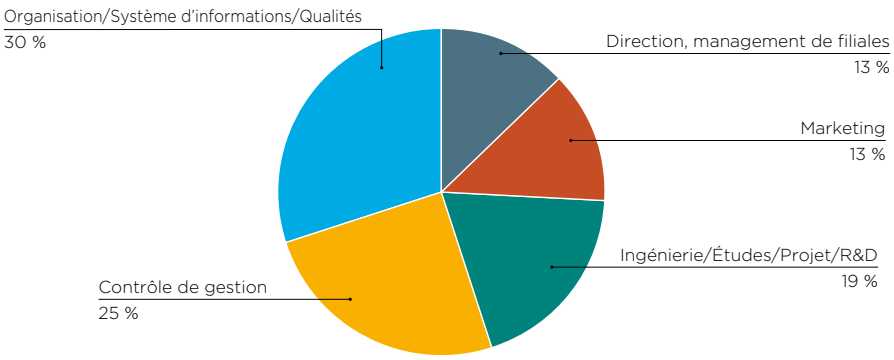
▸ Effectif en apprentissage : *20 places*

▸ Coût de la formation 2017-2018 : *18 793 euros par an*

Le profil de la promotion :

- 40 % d'étudiants internationaux ;
- une moyenne d'âge de 23 ans pour le programme en deux ans ;
- les étudiants ont entre un à trois ans de premières expériences professionnelles dans le secteur.

Les missions confiées à nos apprentis en 2015 :



L'alternance : deux rythmes possibles

De fin décembre à mars	D'avril à décembre	De janvier à mi-juillet	De mi-juillet à fin décembre
2 journées consécutives par semaine**	Temps plein en entreprise	Temps plein à l'ESSEC**	Temps plein en entreprise

D'octobre à mars	D'avril à décembre	De janvier à mi-juillet	De mi-juillet à septembre
2 journées consécutives par semaine**	Temps plein en entreprise	Temps plein à l'ESSEC**	Temps plein en entreprise

* Titre enregistré au RNCP par un arrêté du 29 juillet 2014, publié au JO du 9 août 2014 sous le libellé « Manager en hôtellerie internationale ».

** Les semaines de vacances scolaires sont passées à temps plein en entreprise ou en congés payés. Toutefois, le programme peut proposer des cours obligatoires ou électifs en semaine bloquée pendant la période de janvier à juin de la deuxième année. Le suivi de ces cours ne peut être alors considéré comme une période de congés payés.

Comment recruter nos étudiants ?

1/ Avec l'aide du CFA

Vous déposez directement votre offre sur: www.joboffers-alumni.essec.edu
Pour être efficace, celle-ci doit comprendre :

- une description de l'entreprise, de la division et du service d'accueil ;
- la définition complète des missions et des activités susceptibles d'être confiées à l'étudiant ;
- les qualités ou exigences particulières attendues de l'étudiant;
- la procédure à suivre pour postuler.

Après validation de celle-ci par le CFA, votre besoin est transmis aux étudiants concernés. Ils prennent directement contact avec vous, et vous les sélectionnez avec vos propres procédures de recrutements.

Plus votre demande est précise, plus pertinentes sont les candidatures des étudiants.

2/ Vous avez déjà sélectionné un(une) étudiant(e)

Nous vous invitons à prendre contact avec le CFA avant toute contractualisation avec un étudiant du Groupe ESSEC BUSINESS SCHOOL. Nous vous conseillerons au mieux sur les spécificités de nos programmes, de nos procédures, de nos alternances, de la disponibilité des étudiants...

3/ Finalisation du contrat

Le CFA (coordinateur du dispositif) vous adresse tous les documents nécessaires à la mise en place du contrat et se charge de l'enregistrement auprès des autorités compétentes (CCI, DIRECCTE...).

Remarque importante : l'apprenti ne peut débuter son alternance et en particulier sa présence en entreprise avant la signature du contrat par les 3 parties.

© Denis ALLARD/REA

Le financement de l'alternance

Le financement du coût de formation de l'étudiant alternant

L'étudiant ne supporte pas lui-même le coût de sa formation, conformément à la réglementation. L'entreprise signataire finance l'intégralité du coût de la formation (publié par le préfet de région au 31 décembre de chaque année).

L'entreprise peut contribuer via la taxe d'apprentissage, partie quota et/ou hors quota sur la catégorie B et éventuellement compléter par une subvention au CFA CCIV-ESSEC.

Des aides à l'embauche pour recruter des apprentis peuvent être obtenues. Des informations complémentaires peuvent être obtenues par le lien:

https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/gc_5504/simulateur-employeur

© Denis ALLARD/REA

Conformément à la réglementation de l'alternance, l'employeur d'un apprenti doit prendre en charge :

Le salaire de l'étudiant

(Articles L6222-27 et suivants et D6222-26 et suivants du Code du travail) :
En tant que salarié de l'entreprise, l'étudiant apprenti bénéficie d'une rémunération versée par l'employeur, déterminée par un pourcentage du SMIC ou du minimum conventionnel défini par la convention collective de branche et variable en fonction de l'âge de l'apprenti et de sa progression dans le cycle de formation suivi.
Les chambres de commerce et d'industrie, dans le cadre de leur mission d'enregistrement des contrats d'apprentissage s'assurent de la légalité des salaires mentionnés sur les contrats.
SMIC au 1er Janvier 2017: 1480,27 euros (pour 151,67 heures).

Les charges sociales correspondant à ce salaire

(Articles L6243-2 et suivants et D6243-5 du Code du travail – lois de Finances pour 2007 n° 2006-1666 du 21 décembre 2006) :

• Part salariale :
Les apprentis sont exonérés des cotisations sociales légales (Sécurité sociale, retraite complémentaire pour la partie légale), de la CSG/CRDS.

• Part patronale :
Elle varie en fonction de l'effectif de l'entreprise :

- moins de 11 salariés : l'État prend en charge l'ensemble des cotisations sociales patronales ;
- 11 salariés et plus : exonération de la part patronale des cotisations de SS, des charges sociales d'origine légale et conventionnelle.

Vacances scolaires (quel que soit le contrat) :
L'alternant n'est plus étudiant et à ce titre, ne bénéficie plus des vacances scolaires. Il est salarié de l'entreprise et doit se conformer à la politique RH de celle-ci.

En résumé, en qualité d'alternant, il est :
- soit en cours ;
- soit présent en entreprise ;
- soit bénéficiant des congés payés ou congés sans solde accordés par l'employeur.

© Denis ALLARD/REA

L'accompagnement de l'étudiant

L'étudiant-alternant bénéficie d'un double accompagnement tout au long de son contrat :

Le référent en entreprise

Professionnel reconnu de l'entreprise employant l'alternant (titulaire d'un diplôme au moins équivalent à celui préparé par l'alternant et ayant plus de 3 ans d'expérience), il encadre et forme le jeune aux modes de travail, aux méthodes et aux procédures de décision propres à son métier. Responsable de l'accompagnement dans l'entreprise, il lui confie les missions lui permettant de progresser et d'assimiler les savoir-faire en lui transférant son expérience de professionnel.

Périodiquement, il évalue la progression de l'alternant dans l'acquisition des compétences requises et le degré de professionnalisme atteint notamment au regard des pratiques habituelles du métier.

© Alexandre Delanaud Argento

Le référent à l'ESSEC

Ce peut être un professeur de l'ESSEC, un chargé de cours ou un cadre administratif disposant de 5 ans d'expérience professionnelle au minimum.

Le tuteur, référent école pour l'entreprise a pour missions :

- d'aider l'alternant à construire son projet professionnel ;
- de le conseiller dans l'organisation de sa scolarité (choix des cours et des expériences professionnelles) ;
- de valider les compétences managériales acquises par l'apprenti en l'aidant à comprendre les expériences vécues dans le contexte organisationnel et les évaluations du maître d'apprentissage ;
- de développer avec l'alternant une relation d'écoute et de dialogue ;
- de faire respecter les valeurs de l'école : humanisme, excellence, innovation, responsabilité, et diversité.

Les réunions tripartites

Pour assurer cet accompagnement, l'étudiant organise et participe périodiquement à des réunions tripartites réunissant en face-à-face : référent entreprise, référent école et lui-même.

Trois réunions sont légalement obligatoires (deux pour les étudiants en Mastères Spécialisés) :

- La première, dans les 45 jours de présence en entreprise pour vérifier la bonne intégration de l'alternant dans l'entreprise, le contenu de la mission et réaliser les ajustements nécessaires.

Ce premier entretien est essentiel pour la réalisation d'une alternance de qualité.

- Un entretien en fin de chaque année de contrat en utilisant les grilles d'évaluation spécifiques afin de formaliser les acquis, de valider la période et de fixer les nouveaux objectifs de progression en actualisant les missions et responsabilités confiées à l'alternant.

Chaque entretien est formalisé par le tuteur école à travers un compte rendu adressé au CFA. La réception de ce document est une condition de validation de l'expérience professionnelle.

L'accompagnement, constitue un atout majeur de la formation par alternance et une différenciation importante par rapport aux stages. Il confère à l'entreprise une responsabilité importante dans l'obtention du diplôme par l'alternant.

© Denis ALLARD/REA

L'accompagnement de l'étudiant

- Abbot
- Accenture
- Accor
- Adecco
- Air France
- Air Liquide
- Alcatel
- Allianz
- Alten
- Amadeus France
- Arkema
- Ascott Group
- Astra Zeneca
- Atos
- Auchan
- Axa Assurances
- Bain
- Banque de France
- BMS
- BNP Paribas
- The Boston Consulting Group
- Bouygues
- Capgemini
- Carrefour
- Chanel
- Compass Group
- Colgate Palmolive
- Crédit Agricole
- Crédit Foncier de France
- CSC
- Danone
- Deloitte & Touch
- EADS
- Engie
- Ernst & Young
- Faurecia
- Galeries Lafayette
- Gemalto
- General Electric
- Generali
- Groupama
- Havas
- Hewlett Packard
- HSBC
- IBM
- Johnson & Johnson
- Janssen Cilag
- KPMG
- Laboratoires Scheringer Plough
- Lagardère
- La Poste
- L'Oréal
- LCL
- LVMH
- MC Kinsey
- Mapa
- Marionnaud
- Mazars
- Michelin
- Natixis
- Nestlé
- Orange
- Peugeot- Citroën
- Price Waterhouse
- Printemps
- Roland Berger
- Rotschild
- Saint Gobain
- Sanofi Aventis
- SAP
- Schneider Electric
- SFR
- SNCF
- Sodexo
- Société Générale
- Suez Environnement
- Total
- Ubisoft
- Valeo
- Vinci
- Vivendi
- Volvo
- Zara

© Denis ALLARD/REA

Calendrier des disponibilités des étudiants du goupe ESSEC

		PROGRAMME								
		BBA ESSEC		ESSEC GRANDE ÉCOLE				Mastères spécialisés		MBA in Hospitality Management (IMHI)
								DAIM	GAI	
	Recrutement	Septembre	Décembre	Toute l'année				Juillet à décembre		Juillet à décembre
	Disponiblité étudiants	Janvier	Juillet	Janvier	Avril	Juillet	Octobre	Janvier		Octobre
FONCTIONS	**Achat**									
	Audit									
	Conseil									
	Contrôle de gestion									
	Finances									
	Juridique									
	Logistique									
	Marketing/Ventes									
	Ressources Humaines									
	Stratégie									
	Supply Chain									
	Système d'information									

Notes

Notes

PARIS — RABAT — SINGAPOUR

ESSEC Business School
3 avenue Bernard-Hirsch
CS 50105 Cergy
95021 Cergy-Pontoise Cedex
France
Tél. +33 (0)1 34 43 30 00
www.essec.edu

ESSEC Executive Education
CNIT BP 230
92053 Paris-La Défense
France
Tél. +33 (0)1 46 92 49 00
www.executive-education.essec.edu

ESSEC Asia-Pacific
5 Nepal Park
Singapore 139408
Tél. +65 6884 9780
www.essec.edu/asia

ESSEC | CPE Registration number 200511927D
Period of registration: 30 June 2017 - 29 June 2023
Committee of Private Education (CPE) is part of SkillsFuture Singapore (SSG)

ESSEC Africa-Atlantic
Plage des Nations - Sidi Bouknadel
Rabat-Salé
Maroc
Tél. +212 (0)5 30 10 40 19
www.essec.edu

Photo couverture : © Alexandre Delanaud Argento.

Le contenu présenté dans cette brochure est indicatif et peut être sujet à modifications, il n'est pas contractuel.

Direction de l'apprentissage
Michel GORDIN
Directeur du CFA CCIV ESSEC

ESSEC Grande École
Alice LE SCOUARNEC
Responsable Apprentissage
Grande École
Tel: + 33 (0)1 34 43 98 20

Véronique HOURY
Coordination de l'alternance
ESSEC

Maéva HONORE
Assistante CFA
Relations entreprises
honore@essec.edu
Tél. +33 (0)1 34 43 31 48

Gilberte NGUYEN
Assistante CFA
Relations entreprises
nguyen@essec.edu
Tél. +33 (0)1 34 43 31 88

BBA ESSEC
Jocelyne BREYTON
Responsable Alternance
breyton@essec.edu
Tèl. +33 (0)1 34 43 33 84

Lucy DURAND
Assistante CFA
Relations entreprises
durand@essec.edu
Tél. +33 (0)1 34 43 96 52

Mastères Spécialisés
Jocelyne BREYTON
Responsable Alternance
breyton@essec.edu
Tèl. +33 (0)1 34 43 33 84

Lucy DURAND
Assistante CFA
Relations entreprises
durand@essec.edu
Tél. +33 (0)1 34 43 96 52

MBA in Hospitality Management (IMHI)
Claire TAGAND-BATTARD
Responsable Relations
Etudiants/Entreprise - IMHI
tagandbattard@essec.edu
Tél: +33 (0)1 34 43 31 73

Geneviève DANTEN
Assistante Relations
Étudiants/Entreprises - IMHI
danten@essec.edu
Tél. +33 (0)1 34 43 31 72

EFMD EQUIS ACCREDITED — affilié à la CCI PARIS ILE-DE-FRANCE

AACSB ACCREDITED — AACSB Business Education Alliance Member

ESSEC BUSINESS SCHOOL

© ESSEC Business School - 803470617 - Juin 2017 - Document non contractuel - Ne pas imprimer.